

# L'image du salariat agricole

## Contexte

Programme régional d'études « Salariés agricoles : de la réalité d'aujourd'hui aux projets de demain » conduit par la Fédération Régionale des ASAVPA de Midi-Pyrénées avec le soutien du Conseil Régional Midi-Pyrénées.

## Méthodologie

Des questionnaires anonymes diffusés dans la région auprès de trois publics différents : des jeunes en formation dans l'enseignement agricole, des ruraux, des salariés agricoles.

## Le salariat agricole vu par les jeunes dans l'enseignement agricole

220 jeunes interrogés, âge moyen : 19 ans  
36% en BTS ; 46% en BAC Pro ; 39% en CAP/BEPA

### Perception de l'agriculture

#### *Des métiers passions, souvent idéalisés,*

Pour les jeunes, les principaux atouts des métiers de l'agriculture sont le **contact avec la nature**, le **travail en plein air** (75 réponses), la **liberté** (31 réponses), le contact avec les **animaux** (30 réponses), le travail de la terre à égalité avec la passion (15 réponses).

Viennent ensuite la diversité des tâches (13), les machines et le matériel (12), les contacts et l'entraide (10), les responsabilités (6), la tranquillité (6), l'acte de produire (6), le travail physique (4).

#### *... avec malgré tout de lourdes contraintes.*

Les contraintes évoquées par les jeunes concernent en premier lieu les **conditions de travail** : beaucoup de travail, beaucoup d'heures, les horaires difficiles (105 réponses), peu de loisirs et de vacances, difficulté à avoir une vie de famille (78 réponses), le climat, les intempéries (55 réponses), la pénibilité, le travail physique (52 réponses), les revenus faibles, incertains (38 réponses)

Viennent ensuite l'avenir incertain (22), les contraintes administratives, les contrôles ou la paperasse (16), les contraintes financières (13), les responsabilités (8), les odeurs (6), la sécurité (6), le stress (3)...

### Être salarié agricole

Pour 90% des jeunes interrogés, le salarié agricole effectue le même type de tâches qu'un agriculteur. Certains précisent que le salarié n'a pas la responsabilité liée à la gestion de l'exploitation (14 réponses) ; qu'il peut avoir des responsabilités (13 réponses). Tandis que 10% d'entre eux pensent que le salarié agricole effectue tout type de tâches sur l'exploitation, mais pas les meilleures !

#### *Des attraits et des contraintes très liés aux conditions de travail*

##### Attraits

- avoir un salaire régulier (61 réponses)
- ne pas avoir la responsabilité de l'exploitation (56)
- avoir des vacances, des WE, du temps libre (30)
- avoir des horaires, travailler 35 heures (18)
- la polyvalence et la diversité des tâches (18)

##### Contraintes

- le salaire insuffisant (43 réponses)
- le lien de subordination (35)
- les horaires lourds et difficiles (34)
- le travail ingrat (13)
- travailler le WE, avoir des vacances peu régulières (12)

82% des jeunes pensent que le salarié agricole doit **être qualifié et avoir des compétences**. Le salarié agricole a des **responsabilités** (91%) et il est **autonome** (88%). Il n'est pas un exécutant (59%). Pour les jeunes, une femme peut tout à fait être salariée agricole. (92%)

52% des jeunes considèrent que le salarié agricole a peu de temps libre. Toutefois, en dehors de son activité professionnelle, le salarié agricole a une vie de famille (pour 84% des jeunes) ou des loisirs (58%). Les

salariés agricoles ont une vie « normale », les clichés sur le salarié « enchaîné au travail » ne sont plus d'actualité.

Au sujet des possibilités d'évolution professionnelle pour un salarié agricole, les réponses les plus fréquemment citées sont les suivantes : prendre davantage de responsabilités (citée 158 fois); s'installer à son compte (147 fois) ; devenir chef de culture/responsable d'atelier sur une exploitation (142 fois) ; négocier une augmentation de salaire (140 fois). 4 jeunes ont toutefois répondu « il n'y a aucune perspective d'évolution ».

A travers ces réponses, il ressort que les jeunes en formation dans l'enseignement agricole ont une assez bonne image du salariat agricole. Interrogés sur leur projet professionnel, la moitié parle **d'installation**, sur l'exploitation familiale ou sur une autre exploitation. Les deux tiers envisagent de devenir salarié agricole (20% oui – 47% peut-être) tandis qu'un tiers ne l'envisage absolument pas.

Parmi ceux qui pensent devenir salarié agricole, certains ont précisé qu'ils l'envisagent comme une « **expérience avant une installation** » (26% des réponses exprimées) ; pour d'autres ce serait « faute de mieux », « si je ne peux pas m'installer » ou « devenir technicien agricole » (9%) ; dans 7% des réponses, il s'agit d'un véritable choix, « par passion »; ou encore pour « travailler dans le milieu agricole sans avoir autant de contraintes qu'un exploitant » (2%).

Les raisons évoquées par ceux qui n'envisagent pas de devenir salarié agricole sont essentiellement un projet d'installation (40% des réponses) ou le refus d'un lien de subordination « je n'aime pas les ordres » (14%). Dans une moindre mesure, les jeunes ont aussi cité le manque de « reconnaissance de la part des patrons » et la difficulté d'avoir un bon salaire.

## Le salariat agricole vu par les ruraux

267 personnes interrogées

### Salarié agricole : un métier méconnu

#### *Salarié agricole ou agriculteur ? Quelle différence ?*

Une part importante - un tiers des personnes interrogées - ne sait pas ce qui différencie un salarié agricole d'un agriculteur. Pour 64%, le salarié agricole est employé dans une exploitation agricole tandis que l'agriculteur est à son compte. Enfin, pour l'anecdote, pour 2% le salarié agricole est « employé par le Ministère de l'Agriculture ». Cela prêche à sourire mais cela illustre bien **la méconnaissance** que les gens ont de ce métier.

### Perception du métier de salarié agricole

#### *Un métier à la fois très idéalisé...*

Sont cités en premier : le **contact avec la nature** (49 réponses) ; le **travail à l'extérieur** (38) ; la diversité dans le métier (21) ; le contact avec les animaux (18) ; ne pas avoir la responsabilité de l'exploitation (15),

Viennent ensuite : le salaire régulier (11) ; la liberté (8) ; la passion (7)...

#### *... où les conditions de travail paraissent rebutantes.*

Les **intempéries** (75 réponses), les **horaires**, le nombre d'heures (54), la pénibilité (21), le fait d'avoir un patron (18), le salaire insuffisant (17) sont reprochés au métier de salarié agricole.

Viennent ensuite : le travail physique (11) ; le manque de temps libre (10) ; les odeurs, le côté sale (9) ; le manque de reconnaissance (6) ; la précarité des emplois (5) ; l'isolement (5) ; la sécurité (5) ; les maladies animales (2)...

### Être salarié agricole

Pour 69% des réponses, le salarié agricole effectue **le même type de tâches qu'un agriculteur**. Certains précisent que le salarié n'a pas la responsabilité liée à la gestion de l'exploitation (40 réponses) ; qu'il rest polyvalent et qualifié (32 réponses) ; qu'il n'a pas le même statut que l'agriculteur (17 réponses). Pour 16% des réponses, le salarié agricole aide l'agriculteur. Le Ministère de l'Agriculture est à nouveau cité (5%) ; tandis que 3% des réponses évoquent des tâches ingrates, physiques ou répétitives.

85% des personnes interrogées pensent que le salarié agricole doit être qualifié et avoir des compétences. Le

salarié agricole a des responsabilités (92%) et il est autonome (74%). Paradoxalement il est plutôt un exécutant (57%). Enfin, une femme peut tout à fait être salariée agricole. (95%)

En dehors de son activité professionnelle, le salarié agricole a une vie de famille (pour 46% des personnes interrogées), des loisirs (39%). 78% des personnes interrogées considèrent que le salarié agricole a **peu de temps libre**.

**Par rapport à un salarié dans le secteur de l'industrie**, le salaire d'un salarié agricole est supposé moins élevé (43%) ou équivalent (44%). Le métier plus pénible (46%) ou ni plus ni moins pénible (48%). Par contre les tâches sont plus variées (50%).

Enfin, à la question « pourriez vous envisager de devenir salarié agricole ou conseiller ce métier à vos enfants ? », 48% ont répondu négativement ; 40% par «oui peut-être » et 12% par « oui, certainement ».

Pour ceux qui ont répondu de manière positive, les raisons évoquées peuvent se traduire essentiellement par « pourquoi pas, c'est un métier comme un autre, c'est un métier concret en contact avec la nature »

Hormis le fait que le métier de salarié agricole ne plaise pas (33% des réponses exprimées), les raisons évoquées par ceux qui n'envisagent pas de devenir salarié agricole ou ne souhaitent pas conseiller ce métier à leurs enfants concernent globalement les conditions de travail (25% des réponses exprimées) : « le métier est difficile et pénible » « ce n'est pas assez payé » « ce travail est prenant : il n'y a pas de week-ends, pas de vacances » « c'est sale, on sent la vache » « il y a trop de contraintes ». Certains ont cité le manque de débouchés et de sécurité d'emploi ou la saisonnalité du métier.

A travers ces réponses, il apparaît que les personnes que nous avons interrogées n'ont pas véritablement une mauvaise image du salariat agricole mais plutôt qu'ils connaissent très mal les réalités de ce métier.

## Le salariat agricole vu par les salariés agricoles eux-mêmes

29 salariés agricoles questionnés

### Perception de leurs métiers

Les salariés agricoles aiment leur métier : du côté des atouts, ils ont évoqué **le travail à l'extérieur et le contact avec la nature** (26 réponses), la **polyvalence** et la diversité du travail (11), la **liberté** et l'autonomie dans le travail (8), le travail du vivant (6), le fait d'avoir des responsabilités (5). Le salaire régulier n'est cité que 3 fois.

Comme chez les jeunes, les contraintes relevées par les salariés agricoles concernent **les conditions de travail** : les intempéries (16 réponses), la pénibilité et l'aspect physique du travail (12 réponses), les horaires difficiles et la durée du travail (10). Le lien de subordination « avoir à obéir à un patron » est cité en égalité avec les salaires trop bas (6 réponses) puis le côté peu valorisant du métier, les risques professionnels et le manque d'évolution.

### Être salarié agricole aujourd'hui...

Les salariés sont quasi unanimes : le salarié agricole doit avoir des compétences, il n'est pas un exécutant. Il a des responsabilités et il est autonome. Les femmes peuvent être salariées agricoles.

En dehors de son activité professionnelle, le salarié agricole a une vie de famille (83% des réponses), des loisirs (50%). 49% des salariés agricoles considèrent avoir peu de temps libre.

Au sujet des possibilités d'évolution professionnelle, les réponses les plus fréquemment citées sont les suivantes : prendre davantage de responsabilités (citée 23 fois); négocier une augmentation de salaire (13) fois ; devenir chef de culture/responsable d'atelier sur une exploitation (9 fois) ; s'installer à son compte (7 fois). 4 salariés ont toutefois répondu « il n'y a aucune perspective d'évolution ».

### ... et demain.

Plus du tiers des salariés interrogés pense que l'agriculture de demain aura davantage besoin des salariés agricoles ; la moitié que l'agriculture aura autant besoin des salariés.

**Les deux tiers des salariés interrogés conseilleraient ce métier à leurs enfants.** Parce que « c'est un métier où il y a des débouchés » « un bon salarié agricole peut avoir une carrière intéressante » « c'est un métier intéressant » « c'est un métier qui a de la valeur, qui permet de vivre en rythme avec les saisons »...

Un tiers des salariés ne conseilleraient pas ce métier à leurs enfants. Parce que « c'est quand même un métier difficile qui ne semble pas avoir un avenir très intéressant » « le métier est de plus en plus difficile » « il n'y a pas d'évolution professionnelle » « le travail est trop dur, mal payé et très mal reconnu » « la pénibilité est trop forte » « on manque de reconnaissance »

### Comment les salariés agricoles se sentent perçus

Très majoritairement, les salariés pensent que l'opinion publique a une image moyenne voire mauvaise de leur métier. Quelques uns pensent que l'image du salarié des années 50 subsiste, bien que nos enquêtes auprès des jeunes ou des ruraux tendent à montrer le contraire. **Beaucoup regrettent, souvent à juste titre, que le salariat agricole soit très méconnu, trop souvent assimilé à l'agriculteur.** A été souligné le fait que les salariés agricoles ne sont pas autant reconnus que les agriculteurs et sont considérés comme de simples exécutants.

Pour les salariés agricoles, les agriculteurs ont une image moyenne voire plutôt bonne des salariés agricoles. Seulement 10% des salariés trouvent que les agriculteurs ont une mauvaise image de leur métier. Les reproches qu'ils font aux agriculteurs tiennent essentiellement à **un manque de considération** : « ils nous font faire le sale boulot » « ils nous considèrent comme des exécutants » « il n'y a pas de reconnaissance ». Mais majoritairement, les salariés agricoles constatent que **« le salarié agricole est de plus en plus le bras droit de l'agriculteur »** « aujourd'hui, sans les salariés, l'agriculteur employeur ne peut plus rien faire : il a et aura besoin de salariés qualifiés ».

### Ce qui pourrait être fait

Pour les salariés agricoles interrogés, **un travail de communication** est nécessaire, principalement auprès du grand public et auprès des jeunes, « comme l'artisanat » pour « mieux faire connaître le métier », pour « valoriser le métier en mettant en avant toute la technicité et les connaissances pointues qu'il faut avoir aujourd'hui pour être salarié agricole ». D'après eux, il faudrait « parler de nos métiers avec les jeunes », « donner davantage d'informations dans les lycées agricoles, parler des possibilités d'emploi », « valoriser le métier de salarié agricole auprès des jeunes qui veulent prendre cette orientation ».

Enfin, les salariés agricoles souhaitent **d'avantage de dialogue** avec leurs employeurs, plus de reconnaissance également, qui pourrait se traduire par des tâches plus intéressantes, une prise de responsabilités ou une relation de chef d'entreprise à collaborateur, et une amélioration des conditions de travail.

## Des propositions pour conclure

Si l'image du salariat agricole ne relève aujourd'hui plus des clichés d'hier sur le « valet de ferme », elle reste encore à améliorer : en effet, ces métiers sont encore trop méconnus.

Communiquer sur les métiers apparaît donc comme une nécessité, et notamment auprès des jeunes, en renforçant les différentes actions entreprises pour valoriser les métiers ; on peut également imaginer une campagne de communication à destination du grand public, à l'instar de ce qui a été fait par les métiers de l'artisanat comme il a été proposé par certains des salariés enquêtés. Il est important également que les agriculteurs, dans leur discours, contribuent aussi à donner une image positive du salariat agricole.

Par ailleurs, il ne serait pas superflu d'intégrer, dans les formations de l'enseignement agricole, des modules pratiques concernant les métiers de salariés agricoles (débouchés possibles, témoignages de salariés...) ou la recherche d'emploi (rédiger un CV, savoir se présenter à un agriculteur...).

Enfin, concernant l'amélioration des conditions de travail, qui apparaissent, aussi bien pour les salariés agricoles que pour les jeunes, comme les contraintes majeures de ces métiers, les ASAVPA peuvent apporter une information auprès des salariés, en particulier en leur rappelant le rôle essentiel des syndicats dans ce domaine. Il existe également des Commissions Paritaires d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail, nous pouvons encourager les salariés à s'y intéresser.