

# NOTICE POUR LE CONTROLEUR LAITIER

## QUESTIONNAIRE TRAVAIL EN EXPLOITATION BOVIN LAIT

### Objectif :

Le travail en exploitation d'élevage doit être étudié comme les autres facteurs de production. Il s'agit d'un domaine qui recouvre de nombreuses dimensions et ne se limite pas à l'aspect quantitatif. Certes des méthodes lourdes existent mais il est inconcevable de les proposer en routine. Enfin, avant d'étudier la faisabilité de solutions pour pallier à des difficultés de travail, un diagnostic préalable est toujours nécessaire. Ainsi, une approche simplifiée doit être envisagée.

On aborde ici ce thème à travers une méthode et un outil construits à partir de l'expression d'éleveurs choisis pour représenter la diversité des systèmes laitiers aveyronnais (dimension, région, âge, système de production, mode d'exploitation...).

### 1- Réponse au questionnaire :

On demande un positionnement spontané, (si possible de tous les acteurs d'une exploitation), sur 7 préoccupations liées au travail. **5 phrases** pour chacun de ces **7 thèmes** ont été prévues et mélangées à d'autres phrases abordant le profil de l'éleveur. **12 phrases** permettent de positionner l'agriculteur sur **3 profils**. Ces profils vous sont décrits plus bas et vous sont destinés. Ils vous serviront éventuellement dans la deuxième phase de conseil de proposer des solutions correspondant au profil de l'éleveur. En effet, pour la deuxième phase de conseil, les solutions que vous proposerez devront correspondre au profil de l'éleveur.

Cet ensemble de phrases constituent le préalable au diagnostic qui sera validé dans un 2<sup>ème</sup> temps.

### 2- Synthèse - Diagnostic:

On retranscrit les réponses. Chaque phrase correspond à un thème ou à un profil sur la fiche de synthèse manuelle ou informatique. Au bas de chaque thème ou profil apparaît un score qui est retranscrit sur les graphiques joints. Ils permettent d'illustrer les préoccupations ou aspirations dominantes de l'éleveur et son profil. Ce dernier peut être réservé au contrôleur laitier.

S'engage alors la validation de cet autopositionnement avec à l'appui la phase d'expression personnelle. Vient ensuite la recherche de solutions, celles ci sont en partie connues dans votre tournée ou par des études de l'Institut de l'Élevage qui mettra à votre disposition « une mallette de solutions ». Elles peuvent être regroupées en plusieurs chapitres correspondant aux différentes préoccupations ou selon leur nature.

## **LES PROFILS**

### **LE SIMPLIFICATEUR :**

Il simplifie certains postes comme alimentation, paillage, il extensifie son système fourrager. Il aime son métier et prend le temps de vivre et de travailler. Il souhaite prendre des vacances, il privilégie sa famille et lui consacre du temps. Il a un réel souci d'avoir du temps libre, une certaine qualité de vie mais aussi de bien faire son travail par différents moyens ; l'équipement, les bâtiments, la simplification de la traite, de l'alimentation ou du curage, la spécialisation...

Dans ce profil, on retrouve un peu de GAEC et la place du bénévolat y est faible. Les quotas sont moyens (près de 200 000 par exploitation) et les exploitations sont majoritairement non spécialisées.

### **L'ORGANISE:**

C'est celui qui cherche à ne pas perdre de temps, il planifie et a une logique associative. La politique de ce groupe est de répartir les tâches grâce à l'association ou au travail de groupe. La volonté de se libérer de l'astreinte est très importante.

Ces éleveurs ont une attitude associative et sont souvent donc en GAEC, spécialisés en bovin lait avec des quotas plus importants (278 000 en moyenne par exploitation). Beaucoup ont un conjoint qui travaille à l'extérieur et des responsabilités extérieures.

### **L'ELEVEUR :**

Il ne compte pas ses heures et il a une logique familiale, ça ne le gêne pas de travailler tard le soir, rien n'est laissé au hasard.

Il est prêt à consacrer du temps à son troupeau, il est très consciencieux dans les itinéraires techniques liés au troupeau et il s'assure que le travail est bien fait. Il délègue difficilement.

On retrouve peu de GAEC, les quotas sont les plus faibles du groupe (150 000 par exploitation).

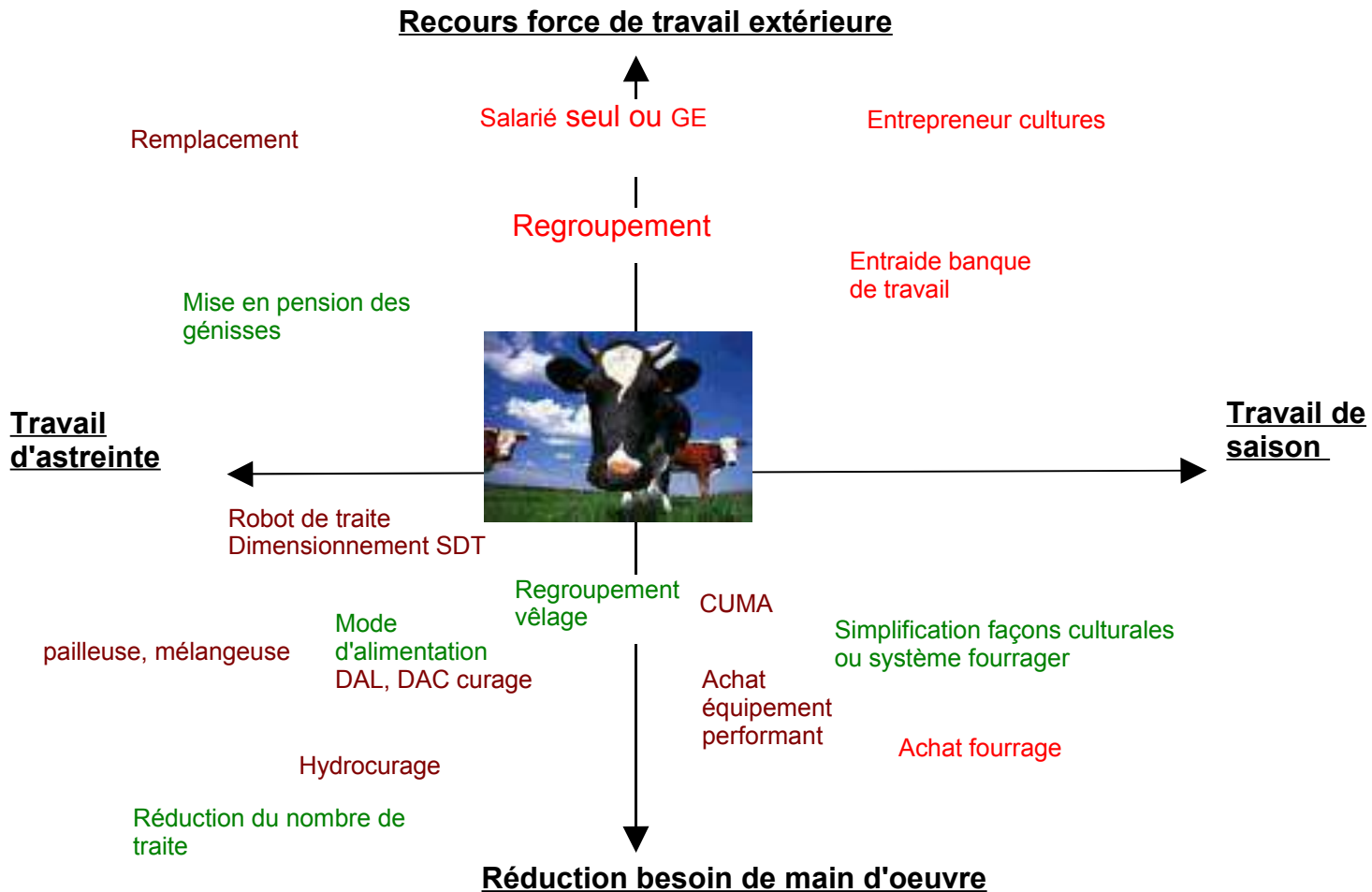
## DES SOLUTIONS EXISTANTES POUR ALLEGER LE TRAVAIL

Nous les avons classées en fonction des problèmes qu'elles peuvent résoudre. Ce n'est pas exhaustif. Il est important aussi de tenir compte de l'agriculteur et d'étudier les répercussions qu'elles peuvent avoir sur l'ensemble du système.

PROBLÈME	SOLUTIONS	
Pénibilité	Liée au personne	Liée aux équipements
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Décrochage <b>S, O</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Aménagement bâtiment, salle de traite <b>S, O, E</b></li> <li style="padding-left: 20px;">◆ Chariot <b>S, O, E</b></li> <li style="padding-left: 20px;">◆ Racloir automatique <b>S, O, E</b></li> <li>◆ Aménagement distribution, alimentation <b>S, O, E</b></li> </ul>
Quantité	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Salariat (GIE...), <b>O</b></li> <li>◆ Groupe d'entraide, banque de travail <b>O</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ GAEC <b>O</b></li> </ul> </li> <li>◆ Délégation entreprise, CUMA <b>S, O</b></li> <li>◆ Libre service, DAC, DAL <b>S, O, E</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ GE, salarié à une CUMA <b>O</b></li> <li>◆ Robot de traite <b>S, O</b></li> <li>◆ Une traite par jour <b>S</b></li> </ul> </li> <li>◆ CUMA affouragement <b>S, O</b></li> <li>◆ Regroupement atelier lait <b>O</b></li> </ul>	
Décalage du rythme de vie	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ GAEC <b>O</b></li> <li>◆ Robot de traite <b>S, O</b></li> <li>◆ Une traite par jour <b>S</b></li> <li>◆ Regroupement atelier lait <b>O</b></li> </ul>	
Se libérer une traite	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Arrêt de traite une fois par semaine, occasionnellement, sur une période ou toute l'année <b>S</b></li> <li>◆ Se remplacer entre voisins <b>O</b></li> </ul>	
Prendre des week ends	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Se remplacer <b>O</b></li> <li>◆ GIE, vachers spécialisés <b>O</b></li> <li>◆ Regroupement atelier lait <b>O</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ GAEC <b>O</b></li> </ul> </li> <li>◆ Arrêt de traite annuel <b>S, O, E</b></li> </ul>	
Partir en vacances	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Tarissement, arrêt de traite <b>S, O, E</b></li> <li>◆ GIE, vachers spécialisés <b>O</b></li> <li>◆ Service remplacement <b>S, O</b></li> <li>◆ Regroupement atelier lait, GAEC <b>O</b></li> </ul>	
Charge mentale	Permanente	Périodique
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Association <b>O</b></li> <li>◆ Mutuelle coup dur <b>S, O, E</b></li> <li>◆ Service remplacement <b>O</b></li> <li>◆ Banque de travail <b>O</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Simplification itinéraire technique des cultures <b>S</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Entraide <b>O</b></li> <li>◆ salarié de CUMA <b>O</b></li> <li>◆ Entreprise <b>S, O</b></li> </ul> </li> <li>◆ Autonomie en matériel (fenaison, semis) <b>S, O, E</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Monotraitte annuelle <b>S</b></li> </ul> </li> </ul>

**S, O et P**, signifient que la solution citée est adaptée particulièrement à des agriculteurs ayant un profil respectivement plutôt **SIMPLIFICATEUR, ORGANISE et ELEVEUR**.

Toutes ces solutions ne sont pas de même nature : certaines passent par de gros investissements, certaines ne consistent qu'à modifier les manières de produire, et d'autres consistent à modifier la main d'oeuvre (salarier, externalisation, mutualisation).



D'après Jean Christophe Moreau, Institut de l'Elevage: Banques d'expériences

Vous venez de vous positionner par rapport à l'expression de préoccupations d'autres agriculteurs du département. Peut-être vous ne vous reconnaissez pas dans ces préoccupations et vous souhaiteriez exprimer d'autres aspects de vos difficultés en terme de travail ou de vos projets. Décrivez ici quel est votre ressenti afin de pouvoir en discuter plus tard avec votre contrôleur laitier.

Ma préoccupation principale par rapport au travail en 3 mots : .....

.....

.....

.....

.....

.....

Mon principal projet pour résoudre mes problèmes de travail : .....

.....

.....

.....

.....

.....