



**PREDIAGNOSTIC TRAVAIL dans les
exploitations BOVINES, OVINES et
CAPRINES**

MIDI-PYRENEES

DOCUMENT DE RESTITUTION

Document de retranscription de l'entretien

Date :

Nom du technicien :

Organisme :

LES PRINCIPAUX CHAPITRES :

1 - Présentation de l'exploitation	p 2
2 - Description de la structure de l'exploitation	p 3
2.1 - L'exploitation aujourd'hui, son évolution, ses projet	p 3
2.2 - L'exploitation hier	p 7
3 - Le travail	p 8
3.1 - La main-d'œuvre	p 8
3.2 - L'organisation du travail	P 9
3.3 - La pénibilité, la qualité de vie, la santé et la sécurité	p 11

LES ANNEXES

(à utiliser selon les besoins)

Annexe 1 : plan de masse des bâtiments	P 15
Annexe 2 : planning du travail	p 16
Annexe 3 : fiche salarié	p 17

1 - PRESENTATION DE L'EXPLOITATION

□ Identification :

Nom et prénom de l'exploitant :

Age :

Statut juridique de l'exploitation et nom de la société :

Adresse :

Code postal :

Commune :

Téléphone :

Personnes présentes lors de l'entretien :

□ Présentation rapide de l'exploitation et des actifs y travaillant :

Ateliers, surfaces, main-d'œuvre :

(ex : exploitation Bovin Lait de 40 ha, avec transformation

GAEC Père-fille, 2 actifs familiaux à temps plein + 1 salariée à $\frac{1}{2}$ temps et un apprenti)

Préciser l'environnement familial : célibataire ou (conjoint(e) travaillant (ou non) sur l'exploitation ou à l'extérieur, enfants à charge (âge), etc.

2 - DESCRIPTION DE LA STRUCTURE DE L'EXPLOITATION

2.1 L'EXPLOITATION AUJOURD'HUI, SON EVOLUTION, LES PROJETS

□ Les productions :

Quels sont les ateliers présents sur l'exploitation et quelles sont les évolutions prévues de ces ateliers ?

Ateliers	<ul style="list-style-type: none">• Description (mode de commercialisation, taille, mode de conduite...)• Atouts et contraintes• Evolution prévue (1) A quelle échéance ?

(1) augmentation, maintien, arrêt

Existe-t-il un projet de mise en place d'atelier ? Si oui, lequel ?

□ **Les surfaces :**

Caractéristiques et évolutions prévues par grands types de surfaces.

SAT : ha

Mode de faire valoir (*fermage, bail oral, convention de mise à disposition...*):

SAU : ha

Assolement	Surface, atouts et contraintes (2) Evolution prévue, à quelle échéance ?
Cultures de vente d'automne/hiver	
Cultures de vente de printemps	
Prairies temporaires	
Prairies naturelles	
Parcours individuel	
Estive	
Cultures spéciales	
Cultures pérennes	
Irrigation	

(2) eau, clôtures, facilité d'accès, pente, taille des parcelles, éloignement, cailloux,...

Commentaires (projet de reprise de surfaces, pression foncière, ...) :

Les points importants :

□ **La mécanisation :**

Donner une idée du niveau de mécanisation de l'exploitation, préciser les types de travaux délégués et les projets de l'éleveur en matière d'investissement :

Type de travaux (1)	Statut (2), atouts et contraintes Evolutions prévues, à quelle échéance ?

(1) Chaîne de récolte, travaux du sol, distribution des fourrages, distribution du concentré, irrigation, fabrication d'aliment fermier...

(2) matériel en propriété, en copropriété, en CUMA...

Quels sont les autres projets en matière d'investissement en matériel ?

Matériel de traction	Chevaux

Les points importants :

□ **Les bâtiments et installations de traite :**

L'objectif est d'évaluer l'état des principaux bâtiments notamment en terme de fonctionnalité et d'organisation dans la conduite du troupeau ainsi que les projets d'investissements (Ne pas hésiter à réaliser un plan de masse si nécessaire : cf. document joint en annexe)

Type de bâtiment et destination (1)	Description (2), Atouts et contraintes Evolutions prévues, à quelle échéance ?

(1) exemple : type de bâtiment : stabulation entravée
destination : vaches laitières + génisses

(2) Age du bâtiment ; taille par rapport au nombre d'animaux logés ; équipements ; distance du siège et des bâtiments de stockage ; distance bâtiment et stockage des déjections...

Existe-t-il des problèmes de mises aux normes de bâtiments dans l'exploitation ?

Les points importants :

□ **La situation économique :**

L'objectif est de savoir si l'éleveur est plus ou moins à l'aise financièrement notamment par rapport à de futurs investissements.

Votre disponible (revenu) correspond-il à vos besoins ? Pourriez-vous investir facilement ?
(L'exploitation est-elle en zone de confort ou de vulnérabilité ?)
Comment vont évoluer les besoins de la famille ?

2.2 L'EXPLOITATION HIER

L'objectif est de resituer l'exploitation dans sa trajectoire. L'historique est abordé après la description de l'exploitation aujourd'hui car il est toujours plus facile de commencer par le présent.

Quels sont les évènements qui ont marqué des changements dans l'organisation du travail par rapport à l'exploitation et à l'environnement professionnel ?

Evènements (1)	Conséquences

(1) Installation, départ des parents, mise en place d'un atelier, arrêt d'un atelier, construction d'un bâtiment, modification de la main-d'œuvre, changement du mode de commercialisation, mise en place d'un signe officiel de qualité, respect des normes PAC...

3 - LE TRAVAIL

3.1 LA MAIN-D'OEUVRE

L'objectif est de cerner la place de chaque travailleur au sein de l'exploitation et les évolutions futures de la main-d'œuvre.

Qui travaille sur l'exploitation aujourd'hui ?

Prénom et nom	Statut (1), âge, types de tâches effectuées, activité extérieure

(1) exemples de statut : chef d'exploitation, conjoint, associé, salarié, apprenti, stagiaire, bénévole...

Prévoyez-vous le départ ou l'arrivée de travailleurs sur l'exploitation ? (Quelles sont les personnes concernées ? sur quels types de tâches ? Quelle échéance dans le temps ?)

Est-ce que les compétences et savoir-faire disponibles sur l'exploitation sont adaptés aux besoins ?

Les points importants :

3.2 L'ORGANISATION DU TRAVAIL

□ La gestion des pointes sur l'année

L'objectif est de repérer les périodes pour lesquelles l'exploitant éprouve des difficultés en terme de concurrence de travaux ou de surcharge et d'expliquer l'origine des pointes de travail.

Date/durée de la période	Raisons de la pointe (types d'activités...) Est-ce que cette période est difficile à gérer ? Quelles sont les solutions envisagées ou mises en œuvre ?

□ La gestion du travail au quotidien :

L'objectif est d'évaluer la surcharge journalière, sa durée et les raisons de cette surcharge.

Que pensez-vous de votre charge de travail quotidienne ? Est-elle satisfaisante ou trop élevée ?

Si elle est trop élevée :

Durée de la période de surcharge	Raison(s) de la surcharge. Quelles sont les solutions envisagées ou mises en œuvre (1) ?

(1) Appel au bénévolat, modification des pratiques, équipements,...

□ **La gestion des périodes de moindre activité :**

L'objectif est de connaître les périodes de moindre activité et leur utilisation.

Existe-t-il des périodes de moindre activité sur l'exploitation ?

Si oui, comment utilisez-vous les périodes de moindre activité ? (*réalisation de tâches hors production, prise de congés, repos, activités privées...*)

□ **La gestion du travail administratif :**

L'objectif est d'appréhender la place du travail administratif et les personnes intervenantes dans sa gestion.

	Qui fait ? Quand ? Comment ?
Comptabilité/gestion	
Certification des produits	
Déclarations PAC et autres primes	
Suivi élevage	
Obligations réglementaires	

Respectez-vous les délais et échéances administratives ?

Vous sentez-vous à l'aise par rapport aux documents à gérer sur votre exploitation ?

3 QUALITE DE VIE, PENIBILITE, SANTE ET SECURITE

□ Les aspirations en terme de qualité de vie

Il s'agit ici de faire s'exprimer l'exploitant sur ses priorités et objectifs en matière de qualité de vie et de travail.

Quelles sont vos aspirations pour améliorer votre qualité de vie ?

Quelles sont vos aspirations pour améliorer votre situation de travail ?

□ Le temps libre

L'objectif est d'évaluer les pratiques et les attentes de l'exploitant concernant son temps libre en dehors du travail directement lié au fonctionnement de l'exploitation

Avez-vous du temps libre ?

Si oui,

- Nombre de jours libérés en restant sur l'exploitation :

(exemple : nombre de jours pris pour l'autoconstruction de la maison d'habitation, pour le bois de chauffage, ...).

- Nombre de jours pris pour partir hors de l'exploitation :

(exemple : 4 ou 5 j en février tous les ans et une semaine en septembre tous les deux ans)

Sinon, pourquoi ?

Etes-vous satisfait de cette situation ?

Si non, quelles solutions envisagez-vous de mettre en œuvre pour améliorer la situation ?

□ Le repos hebdomadaire

L'objectif est d'évaluer les pratiques et les attentes de l'exploitant en matière d'organisation hebdomadaire.

Vous libérez-vous au moins 1 jour par semaine ? Avez-vous un jour fixe ?

Sinon, pourquoi ?

Etes-vous satisfait de cette situation ?

Si non, quelles solutions envisagez-vous de mettre en œuvre pour améliorer la situation ?

□ Au quotidien

L'objectif est d'évaluer les pratiques et les attentes de l'exploitant en matière d'organisation journalière.

Vous arrive-t-il de vous libérer ou d'organiser votre journée pour aller à des réunions, vous occuper de la famille... ?

Etes-vous satisfait de cette situation ?

Si non, quelles solutions envisagez-vous de mettre en œuvre pour améliorer la situation ?

□ **La pénibilité physique et mentale :**

L'objectif est d'identifier les tâches vécues comme pénibles par l'exploitant.

Existe-t-il des tâches pénibles sur votre exploitation ?

Si oui :

Tâches pénibles	Période et durée Raison(s) de la pénibilité (pénibilité physique ou mentale) Solutions envisagées ou mises en oeuvre

□ **La gestion des imprévus**

L'objectif est d'évaluer la capacité de l'exploitant à faire face à un aléa majeur.

L'exploitation a-t-elle été confrontée à un accident important (accident, maladie grave, problème sanitaire, incendie, tempête...) ? Quelle(s) solution(s) avez-vous mis en place ou mettriez-vous en place en cas d'accident ?

□ **La santé et la sécurité**

Pour l'exploitant :

Avez-vous identifié des activités présentant des risques pour votre santé et votre sécurité dans votre travail ?

Lesquelles ?

Quelles solutions souhaitez-vous mettre en œuvre ou avez-vous déjà mis en œuvre pour y remédier ?

Avez-vous (ou avez-vous eu) des problèmes de santé lié à votre activité agricole ?

A remplir uniquement si l'exploitant emploie du personnel (salarié, stagiaire, apprenti...)

Avez-vous entendu parler de l'ERP (Evaluation des Risques Professionnels)?

Connaissez-vous vos obligations en matière de santé et sécurité ?

Avez-vous engagé une démarche d'ERP ?

Si oui, quels bénéfices en avez-vous retiré ?

Les points importants :

ANNEXE 1
LE PLAN DE MASSE DE L'EXPLOITATION

**ANNEXE 2
LE CALENDRIER DE TRAVAIL**

heures/j

Types
de
travaux

Mois

ANNEXE 3
LA MAIN D'OEUVRE SALARIÉE

• **Le poste de travail**

Précisez pour chaque activité ce que fait le salarié actuellement et vos attentes par rapport à l'évolution de son poste.

(Ex : « Aujourd'hui, le salarié ne fait pas la traite mais il pourrait le faire après une formation interne ou externe. A l'avenir, je souhaite lui déléguer cette activité »

Activités	Aujourd'hui,	A l'avenir
	Le salarié fait, ne fait pas, peut maîtriser après formation, je souhaite (ou pas) lui déléguer cette tâche, ..	
Travail du sol		
Entretien du matériel		
Réparations élémentaires		
Entretien réfection des bâtiments		
Traite		
Alimentation		
Santé, hygiène, suivi sanitaire du troupeau		
Mise bas		
Manutention des animaux		
Gavage		
Transformation		
Commercialisation		
Travail de la vigne		
Taille et entretien des arbres		
Travaux de cueillette		
Autres travaux (préciser)		

En résumé :

📁 Votre degré de satisfaction aujourd'hui concernant :

- Les compétences techniques du salarié :

Actuellement, êtes-vous satisfait du travail effectivement réalisé par votre salarié et a-t-il les compétences requises pour occuper cet emploi ?

- Niveau de responsabilité attendu

Précisez si le salarié a l'autonomie et la capacité d'initiative attendues et nécessaires à la bonne exécution de son travail

Si non, ou si satisfaction partielle, pourquoi ? Quels sont les points à améliorer ?

(ex : manque de polyvalence, manque d'autonomie, manque de technicité, manque d'adaptabilité, ...)

Quelles solutions envisagez-vous pour améliorer cette situation ?

Formation complémentaire souhaitée ou prévue (technique, organisationnelle, relationnelle, ...), autres

📁 Les évolutions prévues concernant la main-d'oeuvre

Par rapport à vos projets, le travail confié au salarié présent à ce jour dans l'exploitation va-t-il évoluer ? En avez-vous discuté avec lui ? Qu'en pense t-il ?

Avez-vous d'autres projets concernant la main-d'œuvre salariée ?

Nouvelle embauche ? Si oui, sous quelle forme ? (salarié à temps plein, temps partiel, apprenti, ...)

Les points importants à retenir :