



Enquête travail

ORGANISATION DU TRAVAIL DANS LES EXPLOITATIONS AGRICOLES

Action conduite par les quatre Chambres d'Agriculture
Nord Midi-Pyrénées :

- Aveyron
- Lot
- Tarn
- Tarn et Garonne

PRDA 2002-2006 avec le concours financier de l'ANDA

Résultats des enquêtes de l'Aveyron

1^{ère} partie :

Description du système d'exploitation

Situation actuelle de l'exploitation :

Phase d'installation	20	En croisière	109
En développement	63	En fin de parcours	22

Productions

Bovin lait	86
Bovin viande	63
Ovin lait	44
Ovins Viande	10
Autres	19

Le statut juridique de l'exploitation

Individuel	121
GAEC	66
EARL	28
Autres	4

2^{ème} partie :

Le travail dans les exploitations agricoles

B. ORGANISATION DU TRAVAIL

1. Pensez-vous être bien organisé ? OUI NON

C - CAPACITE A SE LIBERER / CAPACITE DE REMPLACEMENT

1. En dehors des périodes de pointe, votre journée de travail vous semble-t-elle raisonnable ?

OUI NON

2. Prenez-vous assez de temps :

- Pour vous, pour votre famille, pour vos loisirs ?

OUI NON

- Pour vos activités professionnelles (formation, réunions...) ?

OUI NON Non concerné

- Pour vos responsabilités (associatives, locales, professionnelles...)

OUI NON Non concerné

- 3) Vos horaires sont-ils adaptés à votre vie de famille, activités professionnelles et extérieures ?

OUI NON

- 4) Parvenez-vous à vous libérer au maximum de **tout** le travail le dimanche (ou une autre journée de la semaine) OUI NON
- 5) Parvenez-vous à vous libérer quelques jours de congés consécutifs dans l'année sans gêner le bon fonctionnement de l'exploitation ?
OUI NON
- 9) En cas d'indisponibilité imprévue, pensez-vous qu'une tierce personne (voisin, ami...), puisse vous remplacer au "pied levé" ?
OUI NON
- 10) A moyen terme (10 ans) comment envisagez-vous l'avenir de l'exploitation (si arrêt des "bénévoles" retraités, retraite d'un ou plusieurs associés,...) ?
- | | | | |
|--------------------------|---------------------------------|---|---------------------------------|
| S'associer | <input type="text" value="35"/> | Faire appel à un salarié | <input type="text" value="26"/> |
| Suppression d'un atelier | <input type="text" value="38"/> | Transmission exploitation | <input type="text" value="54"/> |
| Organisation identique | <input type="text" value="26"/> | Autre, préciser : | <input type="text" value="35"/> |
| Non concerné | <input type="text" value="38"/> | | |
| | | Création d'un atelier pour compléter les actifs | <input type="text" value="2"/> |
| | | Compenser par de nouveaux équipements | <input type="text" value="35"/> |

E. SECURITE, PENIBILITE

Sécurité

- a) Vos équipements vous permettent-ils de travailler à moindre risque ?

Bâtiments : OUI NON

Matériel : OUI NON

Pénibilité

Certaines tâches sont-elles pénibles ? OUI NON

(force physique, tâche délicate, savoir-faire complexe, goût, répétitivité,...)

F. IMAGE

1. Qu'est-ce qui vous a motivé dans le choix de votre métier ?

Pour cette question nous avons attribué une note correspondant au dépouillement par commune et le classement des trois motivations arrivant en tête. Ainsi, pour chaque commune nous avons attribué 3 pts à la première motivation, 2 pts à la seconde, 1 pt à la troisième et 0 aux autres. La note est obtenu en additionnant les points des six communes (maximum 18)

Vivre avec la nature	11
Vivre de façon indépendante	10
Avoir l'esprit d'entreprise	0
Le caractère polyvalent du métier	1
Pérennité/poursuite d'une activité familiale	4
Le goût pour le métier	13
Vivre sur son lieu de travail	1

2. Est-il important pour vous :

De ne pas travailler le dimanche	121
De vous libérer pour prendre des vacances	124
De participer à des activités de groupe, d'associations, ou de vous former	42
De pratiquer les activités de loisir	61

3. Qualifieriez-vous votre travail comme :

Accaparant	83	Intéressant	131
Dévalorisant	10	Evolutif	36
Répétitif	45	Passionnant	68

4. Par rapport au travail, vous sentez-vous en décalage avec la société (revenu, chômage, 35 h, autres...)?

OUI	184	NON	29
-----	-----	-----	----

5. Pensez-vous :

Avoir un bon cadre de vie	OUI	187	NON	10
---------------------------	-----	-----	-----	----

Avoir un bon niveau de vie	OUI	104	NON	79
----------------------------	-----	-----	-----	----

Etre utile à la société	OUI	160	NON	24
-------------------------	-----	-----	-----	----

Etre trop encadré	OUI	86	NON	86
-------------------	-----	----	-----	----

Etre trop assisté	OUI	93	NON	85
-------------------	-----	----	-----	----

6. Selon vous, quelle image votre entourage proche/famille, a de vous ?

Travailleur	152	Libre, indépendant	75
-------------	-----	--------------------	----

Assujetti à son travail	32	Trop peu rémunéré	32
-------------------------	----	-------------------	----

Bien rémunéré	12	Travail dévalorisant	9
---------------	----	----------------------	---

Pollueur	9	Entretient les paysages	15
----------	---	-------------------------	----

Nourrit la société	18	Assisté	29
--------------------	----	---------	----

7. Selon vous, quelle image la société a du métier d'agriculteur ?

Travailleur	53	Libre, indépendant	32
-------------	----	--------------------	----

Assujetti à son travail	16	Travail dévalorisant	18
-------------------------	----	----------------------	----

Bien rémunéré	19	Trop peu rémunéré	8
---------------	----	-------------------	---

Pollueur	115	Entretient les paysages	17
----------	-----	-------------------------	----

Nourrit la société	15	Assisté	86
--------------------	----	---------	----

CONCLUSION :

Globalement, pensez-vous que le temps de travail pourrait être diminué sur votre exploitation ?

OUI

110

NON

105

Classez par ordre de priorité les trois préoccupations majeures en terme d'importance et d'urgence pour améliorer vos conditions de travail. Indiquez dans la case correspondante le chiffre 1 pour la plus importante, 2 pour la seconde, 3 pour la troisième.

Dépouillement du nombre de fois ou chaque préoccupation est citée.

Quantité.....	74
Pointes de travail.....	107
Sécurité.....	19
Pénibilité.....	112
Image.....	25
Organisation/Efficacité.....	85
Gestion du personnel.....	6
Capacité à se libérer.....	132
Pérennité du système.....	53
Compétence.....	18